



港区内企業向け研修

企業の成長・発展のためには、性別にかかわらず、誰にとっても働きやすい環境づくりが不可欠です。働きやすい職場環境を作るためには、企業が従業員の状況を理解し、一人ひとりに応じた働き方への取組が求められています。

男女平等参画センターでは、港区内の企業を対象に、誰もが能力を十分に発揮して働くことができる環境づくりを目的とした出前形式での講座を実施しており、講師はそれぞれの分野で活躍する専門家をご希望にあわせて手配します。

先着
9社

無料

※年度内1回
先着9社まで
10社目以降有料

専門家による研修
の実施

オンライン
社内・リーブラ
開催可

港区内
企業対象

研修テーマラインナップ 下記は一例です。内容詳細はご相談ください。

▶企業に求められるSOGIE対応講座

すべての人がもつ性的指向・性自認・性別表現についての理解を深め、多様性を認め合うために必要な社内施策や意識改革など、企業の取り組みについて考える講座です。

▶女性の活躍とキャリア形成

企業の成長・発展のためには、性別にかかわらず、誰にとっても働きやすい職場環境づくりが不可欠です。女性の生涯とキャリア形成を踏まえ、就労環境の整備や社員の意識改革に向けて、具体的な取り組みを考える講座です。

▶職場のハラスメント防止と対応

女性活躍推進法等改正法による、パワハラ、セクハラ、マタハラ、防止対策について希望に応じて実施します。

▶介護離職を防ぐための介護と仕事の両立

身近な人の介護を行うため介護に専念する、介護離職が増えています。介護と仕事の両立に向けての社内制度の構築や社会資源の活用などを学び、介護離職防止へつなげる講座です。

▶ワーク・ライフ・バランス

長時間労働の削減、業務の効率化など働き方が問われる時代です。業務効率を妨げる要因等を洗い出し、意識の変化や環境づくりのための講義やワークショップを行います。

▶職場におけるコミュニケーション講座

円滑なコミュニケーションは、企業のメンタルヘルスや生産性に影響します。お互いを大切に、より良い関係を築くためのコミュニケーションについて学ぶ講座です。

▶子育てしながら働き続けられる職場づくり

子育てしながら働き続けられるよう、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりや、仕事と生活の調和が取れた働き方への具体的な取り組みを考える講座です。

事業内容・申込方法の詳細は裏面をご確認ください



港区立男女平等参画センター

リーブラ

〒105-0023 港区芝浦1-16-1 みなとパーク芝浦

Tel:03-3456-4149 Fax:03-3456-1254

HP:<https://www.minatolibra.jp/>

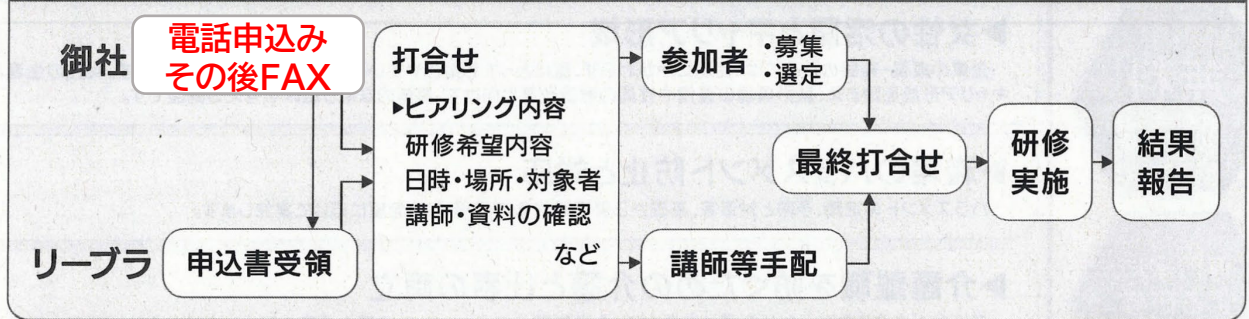


FAX送信用申し込み用紙

御社名		
御社所在地	東京都港区	
御担当者名		
部署名・役職		
担当者様 ご連絡先	Tel	
	Fax	
	Email	
希望内容		

Tel:03-3456-4149 Fax:03-3456-1254

申込みから研修実施までの流れ



個人情報保護方針について

皆さまから必要に応じて、情報を収集させていただく場合があります。ただし、個人を特定できる情報を法令に基づくものを除き、本人の同意なく第三者へ提供することはありません。なお、外部委託する際には、個人情報保護水準を十分に満たしていることを条件に選定し、機密保持契約を締結した上で委託いたします。また、本人からの個人情報の利用目的の通知・開示・訂正・追加または削除・利用の停止・消去及び第三者への提供の停止の要請があった場合には、当社が定める所定の手続きに則り速やかに対応いたします。

港区立男女平等参画センター リーブラ

〒105-0023 港区芝浦1-16-1 みなとパーク芝浦

Tel: 03-3456-4149

Fax: 03-3456-1254

HP: <https://www.minatolibra.jp/>

SNS: @libraminato



アクセス

- ▶ JR「田町駅」東口(芝浦口) 徒歩5分
- ▶ 都営地下鉄浅草線「三田駅」A7出口 三田線「三田駅」A9出口 徒歩7分
- ▶ ちいばす*芝ルート・芝浦港南ルート「みなとパーク芝浦」 徒歩0分
*芝浦港南ルート「芝浦一丁目」 徒歩4分
- ▶ 都営バス(田92・99)「田町駅東口」 徒歩6分

