



港区(総務部) 人権・男女平等参画担当、港区立男女平等参画センター リーブラ)主催事業



# 令和2年度 港区ワーク・ライフ・バランス

## 推進企業認定証交付式 & シンポジウム

参加費無料

定員70名

一時保育あり

手話通訳あり

12/14月

午後2時 - 5時

第1部

午後2時 - 2時45分 (開場 午後1時40分)



### 港区ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定証交付式

今年度、港区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定を受けた、新規5社、新規分野1社、更新6社に、区長から認定証を交付します。



令和元年度交付式の様子

午後3時 - 5時 シンポジウム - 基調講演と取組事例紹介

### 「柔軟な働き方を実現する職場づくり — 『新しい日常』に適應する—」

第2部



高見 具広氏

独立行政法人  
労働政策研究・研修機構  
副主任研究員

東京大学大学院人文社会系研究科博士課程を経て、2013年に同機構に入職。専門は産業・労働社会学。研究関心は、「働きすぎ」による健康や家庭生活への影響、テレワーク等の柔軟な働き方、労働時間管理・業務管理のあり方など。コロナ禍による雇用・労働の変化についても研究を進めている。著書に『働き方改革の基本』(佐藤博樹・松浦民恵と共著、中央経済社、2020年)



倉橋 美佳氏

株式会社ベンシル  
代表取締役社長  
平成28年度認定企業

ベンシル入社後、通販サイトを中心にサイトの企画運用・プロモーション設計・運用等、総合的なWebコンサルティングに従事。仮説と検証に基づく改善を実施するため、サイト分析ツール「スマートチャーター」プロジェクトを主導し自社開発を行う。また、様々な視点や角度でクライアントのWeb戦略を成功に導くことができるよう、多様な人材を活かしたダイバーシティ経営を推進し、生産性向上を目指した働き方改革を自ら牽引。



山尾 百合子氏

株式会社メイン  
代表取締役会長  
令和元年度認定企業

高校時代「新青い三角定規」歌手として活動。短大卒業後、ポーラエレガンス(ポーラ化粧品本舗)、日産ミス・フェアレディ(日産自動車)など、常に広報宣伝・販売促進活動の第一線で活躍後、総合人材コーディネーション会社(株)メインを設立。数多くの実務経験より得たノウハウを基にCSを中心とした教育研修をはじめ、経営者研修、講演会など幅広く活動。(株)シイエム・シイエム執行役員、(一社)東京ニュービジネス協議会理事、港区観光協会・三田防犯協会会員を兼任。

申込 ▶ 11月11日(水)から事前申込制。電話・FAX・HP・リーブラ窓口にて申込みできます。

会場 ▶ 港区立男女平等参画センター リーブラ ホール(みなとパーク芝浦1階)

対象 ▶ ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる区内企業またはこれから取り組みを進めたいと考えている経営者・管理職・担当者、この取り組みに関心のある方

一時保育 ▶ 対象は4カ月～未就学児(定員あり・申込順)。11月30日(月)までに予約

個人情報保護方針について - 皆さまから必要に応じて、情報を収集させていただく場合があります。ただし、個人を特定できる情報を法令に基づくものを除き、本人の同意なく第三者へ提供することはありません。なお、外部委託する際には、個人情報保護水準を十分に満たしていることを条件に選定し、機密保持契約を締結した上で委託いたします。また、本人からの個人情報の利用目的の通知・開示・訂正・追加または削除・利用の停止・消去及び第三者への提供の停止の要請があった場合には、当社が定める所定の手続きに則り速やかに対応いたします。



港区立男女平等参画センター

リーブラ

〒105-0023 港区芝浦1-16-1 みなとパーク芝浦

Tel : 03-3456-4149 Fax : 03-3456-1254

HP : <https://www.minatolibra.jp/>

